

山西铁道职业技术学院

山西铁道职业技术学院 2023-2024 学年信息公开工作年度报告

按照《高等学校信息公开办法》《教育部关于公布〈高等学校信息公开事项清单〉的通知》（教办厅函〔2014〕23号，以下简称《清单》）《山西省教育厅关于做好2024年山西省高校信息公开年度报告工作的通知》（晋教办函〔2024〕19号）等文件要求，学院认真总结2023年9月1日至2024年8月31日信息公开工作情况，并结合学院信息公开工作实际，编制本年度报告。

一、概述

2023-2024 学年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委省政府、省委教育工委、省教育厅的坚强领导和关怀支持下，学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想、二十大精神和习近平视察山西重要讲话精神为指导，不忘职教初心，担负时代使命，在知行合一、学以致用中，走出了跨越式高质量发展之路。学院按照党中央、国务院关于政务公开工作的决策部署和教育部推进教育公开的总体安排，不断提高思想认识，强化部署落实，不断完善信息公开制度，推动信息公开与学院工作深度融合，学院办学透明度进一步提高。

（一）精准施策，持续提升信息公开工作效能

坚持总体国家安全观，坚持发展与安全并重，严格执行信息报告制度，精细梳理流程机制，加强监督检查，及时复盘改进，杜绝泄密隐患。围绕学院中心工作，建强新媒体矩阵，打造主题宣传特色精品，巩固壮大信息舆论阵地。下沉一线、注重调研，广泛听取师生的意见建议，将群众评价作为信息工作成效的重要

指标，根据反馈结果不断改进。

（二）多元融合，深度完善信息公开工作载体

进一步健全教代会和学术委员会等机构信息沟通机制，充分发挥教代会作为信息公开主要载体和基本途径的作用。《章程》、财务工作报告、绩效改革文件等重大事项在反复征求群众意见的基础上都要在教代会上审议通过，同时及时向广大教职工传达近期学院建设发展情况和工作计划。学院加强与各部门的协同联动，优化信息共享机制，实现学院信息公开专栏、门户网站、各部门网站、新媒体平台多方联动，优化信息公开渠道，及时有效回应社会公众及校内师生的关心关切。

（三）协同发力，创新拓展信息公开工作外延

将信息公开工作融入校园治理的各个环节，促进决策的科学化、民主化。对内培育校园文化氛围，倡导诚信、透明、公开的价值观念，使信息公开成为师生的自觉行为和校园文化的重要组成部分；对外加强沟通交流，完善反馈机制，积极回应社会关切。学院广开言路、内外问计，聚焦重点领域综合改革，聚焦“1618”发展战略，制定任务清单，推动党政重大决策、重要部署的贯彻落实。

二、信息主动公开情况

根据教育部和教育厅信息公开要求，2023-2024 学年，学院高度重视信息公开工作，坚持集中统一领导与开展具体工作相结合，通过科学的管理方法和手段，充分调动各部门积极性，确保信息公开工作有序开展。

（一）主动公开信息的总体情况

2023-2024 学年度，学院持续强化主动公开信息的工作理念，主动公开信息共 1191 条，其中通过学院官网公布信息 420 条，通

过企业微信公布信息 771 条，同时通过文件、会议等方式在全院或一定范围内公开公布信息。

（二）主动公开信息的具体内容

1. 学校基本情况的信息。主要包括学院名称、办学地点、办学性质、办学宗旨、办学层次、办学规模，学院章程，现任领导、校训、校徽，内部管理体制、机构设置等办学基本情况。

2. 学校文件、规章制度等有关信息。包括一学年来学院制定和发布的有关教学、科研、实习实训、社会服务等方面的各类规范性文件、制度。

3. 学校公共资源信息。利用信息化手段，通过学院官网、教育管理系统、企业微信等平台，公开学院教室、会议室、教学资源、大型仪器设备、公寓等公共资源信息。

4. 与师生员工利益密切相关的重要事项。重点包括学院重大资源、基建情况；学院各类学生招生信息；学生学籍管理、帮困助学、学生奖励、就业指导等信息；教职工培训、人事任免信息、招考录用、职称评审办法和结果等有关人事工作信息；学院科研项目申报、科研奖励制度和科研项目结果等科研管理信息；饮食服务、校园安保等后勤保卫信息；财务规章制度、财务支付进度等财务信息。

（三）主动公开信息的形式与载体

学院主动公开信息的形式和载体多样，学院官网是我院主动公开信息的重要渠道，另外，还有每月出版一期的《每月纪事》、分布在校园内的校务公开栏、以及各种编印的文件、学生手册、校内广播等多种形式。同时，学院还通过信息公告栏、电子显示屏、微信公众号、微信群、企业微信等多种形式搭建起覆盖院、系（部）两级，载体明确、形式多样的信息公开网络。对于事关

职教改革、发展与建设等的重大事项，学院采取专题教代会、教
职工和学生座谈会等形式向全体师生员工通报。

三、重点领域信息公开情况

（一）招生信息主动公开情况

为做好2024年招生录取工作，学院制定《山西铁道职业技术学院2024招生简章》，出台《山西铁道职业技术学院2024单独招生工作实施方案》，在校园网、微信公众号、山西教育杂志社、中国教育在线、网易、山西交通广播等多种媒体上对专业发展、招生计划、近年分专业招生录取数等有关信息进行多方位宣传。从招生宣传、报名考试到考核录取、入学报到等各个阶段，均严格执行招生工作纪律和招生信息公开政策，公开多部招生咨询和传真电话，做好招生政策解答，全程接受上级主管部门、纪检监察部门、考生及家长的社会监督。

（二）财务信息主动公开情况

学院认真贯彻执行国家和山西省有关财务公开的文件规定，积极推进财务信息公开工作，以学院官网、企业微信等为发布平台，主动向社会公开公示国家财务制度、学院财务制度、预算决算、教育收费等信息。学院不断规范财务运行机制，及时做好部门预算、部门决算信息公开工作，合理编制学院预算。在预算执行过程中，加强控制和管理，努力提高资金使用效益。

更新升级财务信息管理系统，通过数字化校园平台，各部门负责人和教学科研人员可以随时查询本部门的项目资金使用情况以及科研经费收入、支出及结余情况，个人可以查询个人工资收入明细等内容。

（三）教师队伍建设主动公开情况

紧紧围绕我省转型发展需求和学院高质量发展需要，依据国

家和我省事业单位公开招聘工作有关政策规定，严格按照公开报名、资格审查、笔试考核、体检、考察、公示、聘用等程序，通过学院官网公开发布年度招聘计划、笔试面试名单、拟聘人员公示，确保各个环节全程上网，向社会公开，年度内共招聘 24 人，全部为硕士研究生。持续深化职称制度改革，创新人才评价机制，稳步推进 2023 年教师系列职称评审工作，公开评审程序，公示评审结果，确保了工作的公开公平公正，年度内共聘正高 1 人，副高 24 人，中级 29 人，初级 23 人。

（四）党建与干部任用主动公开情况

学院党委注重选拔任用干部的重点环节，提高了学院干部任免工作水平。2023 年 9 月至 2024 年 8 月，提拔副处干部 5 人，正科级干部 12 人，副科级干部 8 人，干部队伍进一步年轻化、梯队化，团队效能得到充分发挥。在发展党员方面，根据《中国共产党发展党员工作细则》，进一步强化发展党员工作程序，加强对青年教职工特别是在校大学生入党积极分子的培养考察，确保新党员发展质量。年度内学院发展党员 83 人，其中学生党员 80 人，教工党员 3 人。

（五）学生管理服务信息主动公开情况

按照教育部规定，学院以官网、企业微信为平台主动公开学院学生学籍管理规定，学生各类奖助学金评定办法、管理办法，违纪处理和申诉管理规定等信息。在学生入学之初即为其发放学生手册，详细解读有关政策、具体办理流程，并要求各系在学生入学教育中作专题讲解，同时出台各种措施，切实保障学生权益。根据国家和学院的相关规定，经过民主评议推荐、系部审核、学工部审核等程序，2023-2024 学年家庭经济困难认定 1878 人，企业奖学金获得者 261 人，认定文明学生 4549 人，文明班级 105 个，

以上信息在校园公示栏进行公示，在公示期内，学院纪检监察部门未收到任何投诉和反映意见。

四、依申请公开和不公开情况

依据《高等学校信息公开办法》，学院依申请公开的受理机构是学院办公室。在学院官网上公开了受理程序、详细地址与联系方式等基本信息。学院没有收到信息公开申请，也不存在依申请公开信息涉及收费和减免情况。

五、因信息公开工作遭到举报的情况

2023--2024 学年，学院按规定的内容和范围进行信息公开，信息公开监督部门没有收到校内外有关信息公开的举报投诉。

六、信息公开工作存在的问题和改进措施

本年度学院积极推进信息公开工作，在信息更新、制度建设、平台管理等方面取得了较好成效，但同时，也存在一些不足和有待改进的地方，主要表现为信息公开制度化、规范化建设还需进一步加强，基层各部门信息公开的积极性和主动性还需进一步增强等。下一步，学院将进一步深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实上级文件精神和工作要求，坚持问题导向、目标导向、效果导向，持续推进信息公开工作走深走实：

一是进一步完善信息公开工作机制，提高信息主动公开意识，规范信息公开过程，做到信息实时发布、及时更新，不断提升信息公开工作整体水平。

二是进一步优化信息公开平台建设，依托学院搭建的信息公开平台，进一步拓展信息公开的服务渠道，丰富信息公开的载体形式，提高师生和社会公众对信息公开的关注度和认知度，不断提高信息公开工作成效。

三是强化信息公开业务培训，深化公开的系统性、有效性，

加强学院信息公开队伍建设，充实工作人员队伍，开展实务培训，全面增强对信息公开工作的意识和责任感。

